



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 โรงพยาบาลบางปลาหม้อ อำเภอบางปลาหม้อ จังหวัดสุพรรณบุรี

วิสัยทัศน์ : ศูนย์การแพทย์ชั้นนำ ทันสมัย มุ่งสร้างเสริมสุขภาพประชาชน

พันธกิจ : ม5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหาร จัดการ ยุทธศาสตร์ : พท: บริหารทรัพยากรบุคคลรูปแบบใหม่ ท้นการเปลี่ยนแปลง เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :	Roadmap16: บริหารทรัพยากรบุคคลรูปแบบใหม่ KPIs : OKRs : OKRs :
--	--

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ : โครงการ บ้านหลังที่ 2 ของบุคลากรทุกคน รวมงบประมาณ บาท

ที่	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1	workforce plan 5 ปี														
1.1	จัดทำแผนบุคลากรระยะ 5 ปี	เพื่อให้อัตรากำลังสาขาวิชาชีพและสายสนับสนุนวิชาชีพเพียงพอเหมาะสม	ผู้รับผิดชอบงานกรเจ้าหน้าที่	2				1ก.พ.					-		ปาริชาติ, เมธานันท์
1.2	เสนอแผนอัตรากำลังกับสสจ. เขต	เพื่อรองรับอัตราบุคลากร	ผู้รับผิดชอบงานกรเจ้าหน้าที่	2									-		ปาริชาติ, เมธานันท์
2	muti-specific competency														
2.1	จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	เพื่อวางแผนการพัฒนารายบุคคล	บุคลากร รพ. ทุกประเภท	246				1ต.ค.					-		ปาริชาติ, เมธานันท์
2.2	จัดทำสมรรถนะพื้นฐานของทุกหน่วยงาน (Common Competency)	เพื่อให้อัตราบุคลากร มีสมรรถนะพื้นฐาน	บุคลากร รพ. ทุกประเภท	246				1ต.ค.		1เม.ย.			-		ปาริชาติ, เมธานันท์
2.3	จัดทำสมรรถนะเฉพาะของทุกหน่วยงาน (Common Competency)	เพื่อให้อัตราบุคลากร มีสมรรถนะเฉพาะ	บุคลากร รพ. ทุกประเภท	246				1ต.ค.		1เม.ย.			-		ปาริชาติ, เมธานันท์
2.4	ประเมินสมรรถนะ/ผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อนำผลการประเมินมาพิจารณา	บุคลากร รพ. ทุกประเภท	246						31มี.ค.		30ก.ย.	-		ปาริชาติ, เมธานันท์
3	BPM engage model														
3.1	Happy money														
3.1.1	กิจกรรมตลาดสีเขียว สัปดาห์ละ1วัน	เพื่อสร้างอาชีพเสริมมีรายได้เสริม	บุคลากร รพ.	246	โดม								-		ปาริชาติ

ที่	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
3.1.2	กิจกรรมขายของออนไลน์	เพื่อสร้างอาชีพเสริมมีรายได้เสริม	บุคลากร รพ.	246	ไลน์กลุ่ม								-		ปารีชาติ
3.1.3	เชิญสถาบันการเงินมาให้ความรู้	เพื่อให้บุคลากรวางแผนในการใช้จ่ายเงิน และมีวินัยในการออม	บุคลากร รพ.	246	โดม			1ต.ค.		1เม.ย.			-		ปารีชาติ
3.2	Happy relax														
3.2.1	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากร (OD)	เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติเชิงบวกต่อการส่งมอบบริการที่สร้างความประทับใจ	บุคลากร รพ.	246		ต่างจังหวัด					30-31 ส.ค., 6-7 ก.ย., 13-14 ก.ย.		871,460	เงินบำรุง	ปารีชาติ, สุชาดา
3.2.2	โครงการพัฒนาจิตปัญญา: สร้างสุขจากการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรสร้างสุขจากการทำงาน	บุคลากร รพ.	160	ห้องประชุม3				1มี.ค.				66,000	เงินบำรุง	ปารีชาติ, สุชาดา
3.2.3	กิจกรรมกีฬาสาธารณสุข	เพื่อให้บุคลากรภายในรพ.เกิดความรัก ความสามัคคี และรู้จักการช่วยเหลือกัน	บุคลากร รพ.	246		สสจ. สุพรรณบุรี				16ม.ค.			-		ปารีชาติ
3.2.4	กิจกรรม Happy birthday เดือนละ 1 วัน	เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	บุคลากร รพ.	246	ห้องประชุม2								-		เมธานันท์
3.2.5	กิจกรรมปีใหม่ประจำปี	เพื่อให้บุคลากรในรพ.ผ่อนคลาย	บุคลากร รพ.	246	บ้านพัก			27 ธ.ค.					-		ปารีชาติ
3.3	Happy society														
3.3.1	กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการร่วมพิธีและบำรุงศาสนา	ตัวแทนบุคลากร รพ.			วัดสวนหงษ์							-		ปารีชาติ
3.3.2	กิจกรรมปลูกต้นไม้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมบำเพ็ญประโยชน์	ตัวแทนบุคลากร รพ.			สวนป่า					27ก.ค.		-		ปารีชาติ
3.3.3	มอบของบริจาคช่วยเหลือผู้ประสบภัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและแบ่งปันความสุขในสังคม	ตัวแทนบุคลากร รพ.			สถานที่ประสบภัย							-		ปารีชาติ
3.3.4	กิจกรรมอบรม:งานได้ผล คนเป็นสุข	เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วม	บุคลากร รพ.	246		วัดกลาง				1พ.ค.			39,360	เงินบำรุง	ปารีชาติ
4	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร														
4.1	หลักสูตร : แนวทางการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล		ผู้รับผิดชอบงานกรเจ้าหน้าที่	2		สสจ. สุพรรณบุรี				1ก.พ.					ปารีชาติ, เมธานันท์